



KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN
RUMAH SAKIT KANTUNG DAN PEMBULUH DARAH HARAPAN KITA



R K K T

RENCANA KINERJA TAHUNAN

2018

RUMAH SAKIT JANTUNG DAN PEMBULUH DARAH
HARAPAN KITA

Jalan Let. Jend. S. Parman Kav 87 Slipi Jakarta 11420
Telepon 021.5684088 - 5681111, Faksimile 5684230
Surat Elektronik : info@pjnhk.go.id
<http://www.pjnhk.go.id>

RENCANA KINERJA TAHUNAN

**Unit Esselon II : RUMAH SAKIT JANTUNG DAN PEMBULUH DARAH
HARAPAN KITA JAKARTA**

Tahun Anggaran : 2018

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya kepuasan stakeholders.	1, Tingkat kesehatan rumah sakit (PPK BLU). 2, Tingkat kepuasan karyawan. 3, Tingkat kepuasan peserta didik (S1 dan Sp1 FKUI). 4, Persentase pasien yang puas dan sangat puas.	85 85% 82% 87%
2	Terwujudnya RSJPD Harapan Kita sebagai rujukan nasional.	5, Persentase keberhasilan operasi jantung secara mandiri di PJT Binaan. 6, Persentase kasus sulit yang berhasil.	88,8% 94%
3	Terwujudnya peran strategis PJN.	7, Jumlah rekomendasi/kajian nasional yang dihasilkan. 8, Jumlah implementasi program preventif dan promotif.	1 1
4	Terwujudnya layanan, pendidikan, dan penelitian yang ekselen dalam AHS.	9, Jumlah riset translasional yang diaplikasikan. 10, Persentase PPDS kardiologi yang lulus tepat waktu (≤ 9 semester). 11, Persentase capaian indikator medik kardiovaskular. 12, Persentase komplek yang ditangani dengan baik. 13, <i>Akreditasi Nasional / Internasional</i> 14, Jumlah peserta <i>fellowship</i> dari LN.	1 67,5% 90% 95% Akreditasi 1
5	Terwujudnya kerjasama nasional dan internasional pelayanan, pendidikan dan penelitian.	15, Jumlah publikasi internasional.	10
6	Terwujudnya layanan unggulan PJN.	16, Persentase peningkatan jumlah pasien pada layanan unggulan.	5%
7	Terwujudnya sistem rujukan yang efektif	17, Persentase rujukan yang tepat 18, Persentase pasien rujuk balik.	55% 29%

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
8	Terjaminnya mutu dan integrasi proses bisnis.	19, Persentase kasus dengan door to balloon time < 90 mnt.	90%
		20, Persentase hasil audit mutu yang ditindaklanjuti sampai implementasi.	100%
9	Terwujudnya sistem manajemen sarana dan fasilitas.	21, Persentase kesesuaian sarana dan fasilitas dengan standar MFK berdasarkan Masterplan bangunan tahun 2016-2019 .	90%
10	Terwujudnya standar pelayanan dan pendidikan KV di berbagai strata pelayanan.	22, Jumlah PJT yang sudah menjalankan PPK KV.	1
11	Terwujudnya integrasi HIS.	23, Tingkat maturitas IT korporasi.	2.5
12	Terwujudnya staf yang memiliki kompetensi dan pengalaman yang unggul.	24, Persentase staf yang kinerja unggul (B dan BS).	95%
		25, Jumlah staf SMF yang mengikuti training di LN (mendapat sertifikasi kompeten).	5
13	Terwujudnya tatakelola dan remunerasi yang efektif.	26, Skor GCG Corporate.	90%
14	Terwujudnya budaya kinerja dan teamwork yang efektif.	27, Indeks budaya kinerja PJN (PJNHK).	75%
15	Termanfaatkannya sumber dana dari luar.	28, Jumlah KSO yang di atas 1 milyar.	2
16	Terwujudnya pertumbuhan revenue.	29, Tingkat pertumbuhan revenue.	4%
17	Terwujudnya efisiensi anggaran.	30, Rasio pendapatan BLU terhadap biaya operasional.	90%

Jakarta, Nopember 2017

Direktur Utama,

RS Jantung dan Pembuluh Darah Harapan Kita



[Signature]
Dr. dr. Iwan Dakota, Sp.JP(K), MARS, FACC, FESC.
 NIP. 196601011996031000