

**DIREKTORAT JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN
RUMAH SAKIT JANTUNG DAN PEMBULUH DARAH
HARAPAN KITA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. dr. Iwan Dakota, Sp.JP(K)., MARS.

Jabatan : Direktur Utama Rumah Sakit Jantung dan pembuluh Darah Harapan Kita

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Prof. dr. Abdul Kadir, Ph.D., Sp.THT-KL(K)., MARS.

Jabatan : Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 12 Maret 2021

Pihak Kedua, 

Pihak Pertama



**Prof. dr. Abdul Kadir, Ph.D., Sp.THT-
KL(K)., MARS.**

NIP 196205231989031001

Dr. dr. Iwan Dakota, Sp.JP(K)., MARS.

NIP 196601019966031001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

RUMAH SAKIT JANTUNG DAN PEMBULUH DARAH HARAPAN KITA

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Peningkatan mutu dan akses pelayanan khusus kardiovaskular	1. Layanan Baru 2. Kepuasan Pasien 3. Keberhasilan tindakan bedah jantung CABG dan ToF Repair 4. Keberhasilan perawatan Infark Miokard Akut 5. Jumlah pelayanan yang diberikan oleh rumah sakit	- 90 % 94,8 % 92 % 7.500 psn
2.	Peningkatan mutu dan cakupan pendidikan dan pelatihan kardiovaskular	6. Peningkatan jumlah peserta pelatihan 7. Kepuasan peserta pendidikan / pelatihan	- 92 %
3.	Peningkatan mutu dan aksesibilitas Jejaring serta Pelayanan Rujukan Terintegrasi	8. Jumlah rumah sakit binaan yang dianggap mandiri tindakan bedah 9. Jumlah rumah sakit binaan yang dianggap mandiri tindakan non bedah 10. Persentase pelaksanaan sistem rujukan terintegrasi di RS UPT Vertikal	- 1 60 %
4.	Pengembangan Inovasi & teknologi berbasis Riset	11. Jumlah produk inovasi berbasis riset 12. Jumlah publikasi internasional	1 13
5.	Pemutakhiran teknologi pelayanan dan teknologi informasi & komunikasi	13. Kesesuaian sarfas dengan masterplan 14. Kehandalan sarana dan prasarana Alat Kesehatan 15. Kumulatif Downtime Fasilitas Sarana dan SPA di Area Prioritas. 16. Tingkat maturitas sistem informasi & komunikasi	100 % 70 % 15 % Level 4
6.	Peningkatan Kualitas SDM	17. Pegawai yang menjalani pendidikan/pelatihan di luar negeri 18. Pegawai yang memenuhi <i>Training</i> 20 JPL	- 60 %

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
7.	Peningkatan Budaya Kinerja & Tata Kelola.	19. Skor GCG BLU 20. Efektivitas Biaya Pegawai	95 % 80 %
8.	Efektivitas Anggaran	21. POBO (Pendapatan Operasional Biaya Operasional)	80 %
9.	<i>Valuable Investment</i>	22. ROI (<i>Return On Investment</i>)	-

Program

1. Dukungan Pelayanan Kesehatan dan JKN
2. Dukungan Manajemen

Anggaran

Rp. 791.110.000.000,-
Rp. 93.567.711.000,-

TOTAL

Rp. 884.677.711.000,-

Jakarta, 12 Maret 2021

Pihak Kedua, 

Pihak Pertama



**Prof. dr. Abdul Kadir, Ph.D.,
Sp.THT-KL(K)., MARS.**
NIP 196205231989031001



Dr. dr. Iwan Dakota, Sp.JP(K)., MARS.
NIP 196601011996031001